

中共昆山市锦溪镇委员会文件

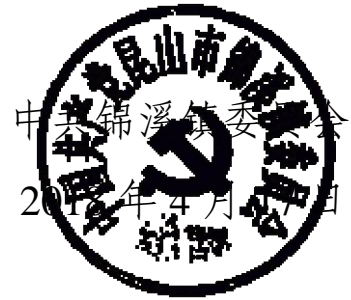
锦委发〔2018〕14号



关于印发《2018年锦溪镇组织工作要点》的 通知

镇非公企业党委，机关各部门、各企事业单位，各村、社区：

经研究，现将《2018年锦溪镇组织工作要点》印发给你们，
请认真贯彻执行。



2018年锦溪镇组织工作要点

2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，也是巩固扩大管党治党成果、推动全面从严治党向纵深发展的重要一年。2018年我镇组织工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，牢牢把握坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导这个根本政治责任，牢牢把握坚持和加强党的全面领导这个根本原则，牢牢把握坚持党要管党、全面从严治党这个指导方针，全面落实新时代党的建设总要求，按照全国、全省、苏州市组织部长会议和市委十三届四次全会部署要求，以党的政治建设为统领，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为重点，统筹推进高素质专业化干部队伍建设、提升基层党组织组织力、更加科学有效聚才用才兴才等工作，坚持稳中求进工作总基调，着力推动组织工作高质量发展，为建设新时代生态人文“水美锦溪”新篇章提供坚强组织保证和人才支撑。

一、坚持学懂弄通做实，持续推进从根本上抓好政治建设

1. 坚持以政治建设为统领。始终把政治建设摆在首位，组织好全镇各基层党组织和党员干部的学习活动，持续深入开展“八个一”活动，有序开展党员轮训工作，推动全镇党员干部全面领会、深入贯彻十九大精神内涵，为把“强富美高”生态人文锦溪的蓝图化为美好现实凝聚共识、汇聚力量。大力弘扬理论联系实际的优

良学风，引导全镇党员干部牢固树立“四个意识”和“四个自信”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

2. 高质量抓好党内主题教育。常态化制度化推进“两学一做”学习教育，按照上级统一部署，精心组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，结合支部特色开展“学讲话、悟初心”主题党日活动，有序开展镇管干部集中轮训。突出党员干部这个重点，突出提高群众工作能力，突出解决实际问题。制定活动方案，细化工作要求，加强督促检查，借鉴创先争优活动、党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育等党的集中教育活动成功经验，健全深化为民办实事、解难题务实管用长效机制。

3. 营造风清气正的政治生态。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，通过会前指导、会中督导、会后整改，指导基层党组织开好民主生活会、组织生活会，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。认真贯彻两个条例，综合运用工作调研、谈心谈话、纠正问责等多种方式，督促民主集中制落实到位。大兴调查研究之风，坚决反对和纠正“四风”，持续抓作风转作风，把作风建设深度融入干部工作全过程，形成选拔看作风、培训讲作风、管理抓作风的机制和导向。

4. 扎实推进干部教育培训。突出全面系统学、以上率下学、

创新方法学，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想教育引导党员干部。按照建设高素质专业化队伍目标，以半月学习会为主线定期开设讲座，分类推进、根据实际需求开设农村文化旅游、“政经分开”改革、乡村振兴、美丽村庄、规划建设、法治政府等专题班次；全面推进全体干部“半月学”、班子领导“半月讲”、农村书记“半月谈”、后备干部“半月读”；继续办好新入职人员、年轻干部、农村干部、专业技能人员四大主体班次。将培训出勤率纳入“三考联评”考核体系，对培训班次进行动态评估，及时收集分析研判，动态调整数据，努力形成符合干部需求的优质干部教育培训资源库。

二、坚持高素质专业化，持续加强领导班子和干部队伍建设

1. 提升干部工作系统性。贯通“选、用、管、育、留”五大环节，建立后备干部储备库，分层分类建好专业化干部“蓄水池”，定标定向构建专业化干部“练兵场”。注重精准化培训，做好“走出去”“请进来”两篇文章，不断加强干部专业能力、专业精神的培育涵养。强化定向式历练，营造争做“学习型干部”、倡导“研究型工作”良好氛围，推动干部专业素养契合职业发展和单位核心业务需要。深入实施年轻干部培养“8590”工程，大力选拔经过实践考验的优秀年轻干部，加强交流轮岗管理，推动干部有序流动，激发队伍整体活力。

2. 提高干部选任精准度。实施领导干部综合分析研判制度，探索引入领导干部分析评价数据模型，建立科学合理、精准高效

的评价机制。严格做好民主推荐、组织考察、集体讨论、公示各个环节，动议前充分听取相关领导及部门意见，科学拟订人事调整方案。提升干部管理信息化水平，加强干部信息系统、监督系统、档案系统等信息平台的数据共享统筹，开展干部选任工作满意度调查，运用大数据助推干部工作精准高效。

3. 增强干部队伍政治力。坚持把政治标准作为干部选任的第一标准，把政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律放在首位，把紧把严政治标准“硬杠杠”。深化日常走访调研和综合分析研判机制，突出“六个看”，从执行政策看党性，从考虑问题看思路，从对待群众看情怀，从名利取舍看境界，从为人处世看品德，从应急解难看能力，全方位、多角度、立体式把干部考实选准。

4. 提高干部监督管理科学性。深化事前教育告知，探索建立领导干部日常行为“负面清单”。常态化实行“三责告知”，切实提升领导干部特别是“一把手”履职能力和规矩意识。强化事中监督把关，将“三责联审”、离任审计、任中审计、阳光交接有机结合，加强对干部履职行为监督。探索建立干部监督信息系统，整合运行干部个人事项报告抽查核实、审计、来信来访、提醒函询诫勉等机制。严肃事后惩戒处理，加强监督结果在干部选拔任用、日常调整、年度考核、评先评优等方面的运用，让监督上不过关的干部止步。

5. 激发干部干事创业积极性。健全机制保障，完善激励鼓励、

容错纠错、能上能下“三项机制”，积极为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲，严肃查处造谣污蔑诬告行为。完善考核评价，探索日常考核和第三方测评，经常性、近距离、有原则地广泛接触干部，全方位、多角度、立体式把干部考准考实。注重人文关怀，加大干部走访慰问、谈心谈话、心理疏导等力度。发挥职务职级并行的正向激励作用，发挥退岗干部积极作用，把经验优势转化为发展优势。

三、坚持规范创新保障，持续提升基层党组织组织力

1. 压紧压实基层党建责任。探索制定基层党组织书记星级考核办法，完善基层党建“书记项目”制度，分类制定基层党建责任清单、问题清单和整改清单，大力实结施基层党建创新项目，结合远程教育固定学习日，定期开展支部活动。有效推进“三考联评”机制，强化基层党建工作监督考评，进一步完善基层党建责任“月晒季查年考”制度，把基层党组织履责践诺情况作为党建述职评议的重要内容。探索推进基层党组织“健康体检”工作模式，区分季度自检、年中互检和年度体检，形成“体检报告”，开出“处方单”，严格督促整改，强化结果运用。

2. 强化基层组织政治功能。围绕“阵地固化”，模块化完善普通阵地建设，广泛系统地展示党建理论成果、基本制度、党务公开、工作品牌和先进典型等内容，凸显党建引领功效。规范化加强党建示范阵地建设，按照等“九个有”标准，打造一批阵地建设标杆示范点，全面增强先锋阵地的辐射和感染效应。系统化推进

党群服务中心建设，探索建立“党群服务中心→党群服务站→党群服务点”三级服务网格，实现有形载体全覆盖。坚持党建引领乡村振兴，探索完善基层党建网格和农村社会治理网格“两网融合”机制。以三个“四有”的标准扎实推进锦溪非公党建，积极参与第二轮“百日攻坚”行动，扩大新兴领域党的组织和工作覆盖，探索做好非公企业党务专员选派工作，大力推进非公党委“红色暖心工程”和“创新因子工程”。

3 . 形成基层党建“头雁效应”。统筹实施党务干部能力素质提升工程，重点培养“双强型”基层党组织带头人，加强党务工作者队伍专业化建设，举办党务干部“岗位练兵比武”活动，健全党务干部教育培养、结对帮扶、红色接力、健康关怀等机制，推动基层组织带头人高效履行党建职责。规范党支部建设，积极推进党组织“堡垒工程”，定期开展“一支部一清单”督促检查，每季度按时足额收缴党费，进一步规范基层党组织运行机制。围绕“行动活化”，全面推行“行动支部”工作法，让每个支部行动起来，在实际工作中唱主角，发挥主体作用。规范党员组织关系的接转和管理，落实党员分类管理和积分考核。组织开展党组织和党员信息普查“回头看”。

4 . 发挥“智慧党建”引领优势。围绕“指数量化”，推进“数字党务”，完善党建信息管理系统，运用好系统功能模块，健全以党组织健康指数和党员先锋指数为核心的考核评价体系。大力推进网上党务公开，强化信息系统的内活力和吸引力，进一步增强对

党组织和普通党员的粘性。探索兑现党员服务积分，把党建大数据分析结果作为党组织分类晋级和党员积分管理的重要参考依据，推动基层党建考评更高效、更精准、更科学。

5. 培育基层党建“先进群像”。围绕“典型优化”，全面探索“活动联合，机制联创，组织联建”党建模式，分类推进党建示范点建设，强化“一村一品”“一企一品”党建特色品牌创建，持续更新“党建地图”。结合纪念改革开放 40 周年，积极推进党员“先锋工程”，立足各领域不同特点，分层分类选树先进党员、优秀书记、先锋阵地、优秀工作方法，推出一批反映锦溪发展特色的党建典型。举办党员先锋评选、党员“红色工匠”评选等系列活动，大力宣传先进典型，放大典型示范效应，推动形成标杆引路、比学赶超的浓厚氛围。

四、坚持引领吸纳服务，持续优化人才创新创业环境

1. 提升牵头抓总“支撑度”。健全党管人才的科学决策、分工协作、督促落实等工作机制，建立班子领导挂钩联系人才制度。积极履行牵头抓总职能，根据人才工作指标体系和考核办法，完善镇级人才工作沟通协调机制。探索建立人才工作月督办、季通报、年考评过程管理机制和定期约谈制度。

2. 提升人才工作“显示度”。精心组织参加中国昆山创业周、中国昆山创新创业大赛、清华“昆山周”、海外人才“昆山日”、“百名海外博士昆山行”等招才引智品牌活动。研究制定 2018 年人才发展专项资金政策，苏州市级以上领军人才计划争取实现突破，

昆山双创人才计划目标申报创业类 1 人、创新类 2 人。姑苏专项人才计划围绕姑苏重点产业紧缺人才计划申报，目标获批 8 人；昆山高技能人才申报，目标获批 8 人。

3 . 提升平台资源“协同度”。强化用人主体作用发挥，持续优化“企业人才券”“创新创业券”等实施办法，实施人才分类评价机制。争取在新建众创空间、孵化器创新平台、载体上取得突破；2018 年目标引进人才项目落户 3 项，嫁接团队 2 个；自主举办人才培养、沙龙、创业辅导等活动 4 场；自主举办人才科技对接交流活动 6 场。

4 . 提升创新生态“适配度”。积极打造“人才之家”，加大人才政策宣传力度达到企业知晓率 100%，大中型工业企业及规模以上高企研发机构有效建有率达到 100%；人才企业走访率 100%，采集、解决、跟踪好相关问题；对人才工作新建展示窗口，建立专门示范点，发挥良好的示范带动作用。

团结凝聚力量，实干创造未来。一定牢固树立“四个意识”，切实增强“四个自信”，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动发展；一定带头严守政治纪律和政治规矩，做到忠诚履职，以对党忠诚之心，选好对党忠诚之人，尽到对党忠诚之责；一定带头恪守公道正派职业操守，公道待人、公平识人、公正用人；一定带头遵守党章党规党纪，围绕中心服务大局，涵养敬业奉献的品格和甘为人梯的境界，始终保持清正廉洁本色，用实干挺起精神脊梁，用忠诚干净担当的行动，呵护

和擦亮锦溪镇组织人事这块“金字招牌”，书写不负新时代的人生答卷。