

中共昆山市锦溪镇委员会文件

锦委发〔2019〕14号



锦溪镇关于推进“五红三化”党建工作体系的意见

镇非公企业党委、各党（总）支部：

为认真贯彻落实中央、省、苏州市、昆山市委关于加强支部建设的重要精神，切实发挥好党支部的主体作用，统筹推进基层党组织建设全面进步、全面过硬，现将推进“五红三化”党建工作体系提出以下意见。

一、总体目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神为指引，积极践行新时代党的组织路线，牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，以支部规范化建设为目标，着力打造“五红三化”党建品牌，推进实施“红色引领、红色堡垒、红色互联、红色品牌、红色细胞”五大工程，重点做好多元化融合、精准化服务、标准化保障，提升组织力、战斗力、凝聚力和影响力，为突出生态人文、聚力乡村振兴，加快推动“水美锦溪”在高质量发展中跃上新台阶提供坚强保障。

二、主要内容

1. 坚持红色引领

一是强化组织引领。扎实推进党支部建设“标准+”工程，以《中国共产党支部工作条例（试行）》、《农村基层组织工作条例》为准则，规范各领域基层党组织设置；探索打破村（社区）、部门站所、非公企业之间的空间壁垒，在组织联建、队伍联动、资源联享等方面提供路径指导，实现优势互补、资源共享。

二是强化队伍引领。实施领导干部“一线攻坚”工程，坚持党委力量下沉、靠前指挥；持续推进党员干部“蹲点一线”工程，形成五类干部齐抓乡村振兴格局；实施年轻干部“导师提能”工程、退出领导岗位干部“助力”工程，激发各类干部作用发挥。

三是强化头雁引领。实施基层党组织书记“头雁”工程。坚持把党性强、能力强、改革意识强、服务意识强、敢于担当的优秀人才选拔到基层党组织书记岗位上，提高村党组织书记、村委会主任“一肩挑”比例，压实主体责任。

2. 筑牢红色堡垒

一是规范组织生活。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，全面落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等制度，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，烧旺组织生活这个熔炉，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

二是夯实阵地建设。深入推进“海棠花红”先锋阵地建设，着力构建覆盖全镇区域的“1+23+N”先锋阵地，持续推进非公企业党建示范点建设，全面构建引领力量的“组织链”，整合社会资源的

“服务链”，推动作用发挥的“示范链”。

三是加强星级管理。实施党组织分类晋级管理。设定星级支部创建评定标准，区分“星级支部”“合格支部”和“软弱涣散支部”，综合运用约谈提醒、考核激励等方式，加大结果运用力度。

3. 推动红色互联

一是实施“党建联盟”。全面整合各类基层党组织资源，构建以镇党委为领导，村、社区党（总）支部为基础，部门站所、条线单位、非公企业党组织共同参与的“党建联盟”工作模式，通过党建资源的良性互动，带动党建工作的共同提升和生产经营要素的合理流动，形成党建互帮共建局面。

二是构建“两网融合”。实施党建引领社会管理综合网格化工作，实现党建管理和社会综合管理的“两网融合”，激发社会综合管理活力。让党员进入网格开展工作，重在发挥每一位党员作用，做到以党建促管理，以管理促党建，共同促进、共同提升，构建横向到边、纵向到底的全能型社会治理“大网”。

三是以党建带群建。在镇党委的统一领导和指挥下，充分发挥工会、共青团、妇联等群团组织优势，积极探索党群工作“组织对接、目标同向、资源共享、活动联办”的共建共促、优势互补模式。

4. 创优红色品牌

一是树立先锋品牌，推动攻坚克难。以引领作用好、创新突破好、发展氛围好、工作业绩好为目标，深化“五湖三荡情，锦溪服务行”机关品牌和星级管理。各部门站所结合文明创建、社会治

理、污染防治、安全生产等重点领域，着力打造党建先锋品牌，开展好党建品牌进农村、进社区、进企业“三进”活动，更好地发挥职能优势，推动攻坚克难。

二是聚力一村一品，助推乡村振兴。始终立足为民、惠民、富民导向，坚持以点带面，逐步打造“一村一品、一村一韵”党建品牌格局，长云村“农场+支部”、朱浜村“三治、三业、三生”、计家墩村“三市七坊”等品牌，助力乡村振兴；锦溪花园社区“和美智融”、上下塘社区“锦美上下塘，幸福1+N”品牌，创新服务理念。

三是党企互融互促，助力经济发展。以“科技引领未来、创新成就梦想”为主题，持续推进非公党建“影响力工程”。带领富港电子、联滔电子、维尔斯电子、泰德兴电子、民服联合等党组织持续争创“管理创新、技术研发、降本增效、劳资和谐、政企联动”五个党建特色品牌，不断在实践中提升工作水平、夯实党建基础。

5. 激活红色细胞

一是加强科学管理。按照党员年龄、性质，采取分类管理模式，对年老多病党员采取专人结对联系机制，及时传达支部最新信息和组织学习的内容。对中青年党员采取规范化的积分制考核管理。对流动党员采取定期定向联系的形式迅速传达并进行反馈。

二是突出先锋作用。通过党群服务站、党群服务点的建设，进一步发挥“行动支部”作用，围绕乡村振兴、经济发展、生态文明等重点领域，打造一批挂图作战、攻坚克难的“行动支部”。以“不忘初心、承诺践诺”为主题，在各领域开展党员先锋“十带头”活动，

创新开展“党员亮承诺、带头我先行”主题活动。

三是聚合八方人才。要选优配强基层干部队伍，完善“第一书记”制度，鼓励机关部门优秀人员到村、社区任职；要大力推进新型职业农民培育工程，探索与专业农业院校合作，定向培养农业专业人才；实施“红色工匠”培育计划，注重在高知识群体、高端人才中发展党员，集聚乡村振兴人才。

三、组织保障

1. 多元化融合。依据习近平总书记五大振兴要求，以党建引领融合产业、人才、文化、生态四大方面，全力加速乡村振兴。把支部建在产业链，发挥党支部在统筹规划、资源整合、项目拓展等方面的作用；大力实施乡村振兴人才培养工程，发挥创客、管家、乡建三个学院作用；要发挥好“五老一新”的带头示范作用，建好“五老理事会”，实行“乡贤参事会”制度；依托行动支部，深入推进污染防治攻坚专项行动，扎实开展人居环境整治三年行动计划，有序推进三星级康居村建设。

2. 精准化服务。以服务党员为出发点，构建智慧服务网。依托全国、苏州、昆山基层党建平台，力促发展党员工作规范化、网上审批实现关系转接便捷化、积分管理促使日常管理严格化、线上学习助推党员教育随身化、数据分析促进基层干部管理科学化、过程监管提升工作督导精准化等“六化”作用。以群众舒心为导向，构建志愿服务网。建立健全志愿服务长效机制，建立“志愿服务储备库”，有效整合全镇各行业、各领域党员资源，调动各方面力量广泛参与志愿服务，使志愿服务遍地开花。

3. 标准化保障。组织保障标准化。以打造一支“忠诚、担当、落实、创新、清正”的干部队伍为目标，抓好观念的提升、抓好标准的提高、抓好制度的保障，全面强化干部执行力。建立健全鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，更加科学系统全面地考核评价干部，充分调动党员干部干事创业的积极性主动性。考核机制标准化。建立党建工作述职评议、工作纪实机制，持续深化“个人考评、单位考核、班子考察”三考联评制度，把党建工作抓细抓实，持之以恒打造高素质专业化干部队伍，锲而不舍加强基层组织建设，坚持不懈抓好党风廉政建设。

